

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DE GEVREY-CHAMBERTIN ET DE NUITS-SAINT-GEORGES

RECRUTE

UN-E REFERENT-E CLAS – PRÉVENTION - PARENTALITÉ

Titulaire ou contractuel de droit public

Filières administrative, animation, sociale

Catégorie A ou B

Poste à temps complet à pourvoir au 01/06/2023. Possibilité de temps partiel à 80%.

Créée le 1^{er} janvier 2017, la Communauté de communes de Gevrey-Chambertin et de Nuits-Saint-Georges est issue de la fusion de trois intercommunalités (Gevrey-Chambertin, Pays de Nuits-Saint-Georges et Sud Dijonnais). Cette nouvelle intercommunalité rassemble plus de 30 000 habitants répartis sur 55 communes sur un territoire de 493 km² articulé entre Plaines, Côtes et Hautes-Côtes, et situé entre la Métropole de Dijon et la Communauté d'agglomération Beaune Côte et Sud. Identifiée par son important patrimoine historique et naturel, et par son vignoble de renommée mondiale, au cœur des Grands Crus de Bourgogne et partie intégrante du site inscrit au Patrimoine mondial de l'UNESCO, elle est la plus importante Communauté de communes du département de la Côte-d'Or et fait partie des 164 intercommunalités nationales dites XXL avec comme conséquence l'existence d'enjeux distinctifs.

Descriptif de l'emploi

Sous la responsabilité directe du Directeur de l'Enfance, la Parentalité et la Cohésion Sociale, dans le cadre du projet global de l'EPCI, en coordination avec le service Enfance et les autres services de la Communauté de Communes :

Vous participez à la mise en place et à la coordination des actions en matière d'accompagnement à la scolarité des enfants de niveau élémentaire et collège dans le respect de la Charte nationale de référence, des éléments contractualisés avec les partenaires institutionnels et en fonction des orientations stratégiques. A ce titre :

- Recrutement, management et accompagnement de l'équipe d'animateurs professionnels et bénévoles sur plusieurs sites, en s'attachant à créer une dynamique de groupe et favoriser la coopération et le partage des compétences, et garantir un accueil qualitatif et sécurisé,
- Organisation et gestion du CLAS, par la mise en place d'outils méthodologiques (règlement intérieur, charte, fiches d'inscription, tableaux de suivi...),
- Définition des besoins des enfants en lien avec les enseignants et programmation du contenu des séances,
- Animation et encadrement de groupes d'enfants,
- Soutien et accompagnement des familles concernés dans le suivi de la scolarité de leur enfant,
- Mise en place d'ateliers de soutien méthodologique, de soutien dans les apprentissages et d'ouverture culturelle,
- Rôle d'interface entre l'enfant, la famille, l'école, et les autres partenaires concernés,
- Gestion administrative (montage des projets, inscriptions, présences),
- Supervision et évaluation du dispositif (veille qualitative, quantitative, financière, instances de pilotage),

Au titre de la prévention :

- Vous définissez les besoins en matière de prévention en coordination avec les services, partenaires, sur les thématiques identifiées (conduites à risques, violence, santé, citoyenneté, droits, ...),
- Vous mettez en place des actions ou animations thématiques de prévention, ponctuelles ou régulières à destination du public (usagers, écoliers, collégiens, familles ou agents),

Au titre de la parentalité vous participerez à la définition et la mise en œuvre d'une politique d'accompagnement parental,

- Accompagnement des élus dans la définition des objectifs, et des moyens, en cohérence avec la CTG,
- Intervention directe et coordination de l'accompagnement des familles concernées par le CLAS,
- Participation à la coordination des acteurs du territoire en matière d'accompagnement à la parentalité,

Votre profil

Titulaire d'un Diplôme de l'animation (DEJEPS ou BPJEPS), d'un Diplôme médico-social, ou d'un diplôme universitaire de niveau Bac+2 minimum, vous justifiez d'une expérience avérée et significative en collectivité territoriale sur des fonctions similaires.

Vos savoirs :

- Connaissances de l'environnement, du contexte et des enjeux des collectivités locales,
- Connaissance du fonctionnement du système éducatif, du secteur de l'animation et du secteur social,
- Méthodologie de projet et technique rédactionnelles
- Référentiels en vigueur
- Dispositifs contractuels, politique de soutien à la parentalité
- Compétences artistiques, culturelles ou sportives appréciées

Vos savoir-faire :

- Pratique du travail en équipe, techniques d'entretien
- Capacités managériales,
- Capacités d'organisation, de priorisation et à gérer les imprévus,
- Capacités d'expression orale et écrite,
- Capacités d'écoute, de négociation et de gestion des situations relationnelles difficiles,
- Capacités d'animation de réunions d'équipe,
- Capacité d'animation d'un groupe d'enfant ou d'adultes, ou mixte,
- Respect des échéances

Vos savoir-être :

- Sens de l'autonomie et de l'initiative
- Rigueur, réactivité et efficacité
- Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse
- Capacités à communiquer et à mobiliser
- Force de proposition

Titulaire du Permis B

Rémunération et avantages

Rémunération statutaire selon la grille + prime (RIFSEEP) selon expérience + CNAS

Conditions d'exercice

- Lieu d'affectation : Nuits-Saint-Georges, bâtiment Geneviève MARTIN, rue de la Berchère
- Déplacements réguliers sur le territoire intercommunal

Si cette proposition vous intéresse,
Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) au plus tard le 23/04/2023 à :

Monsieur le Président,
Communauté de Communes de Gevrey-Chambertin et de Nuits-Saint-Georges
Direction des Ressources Humaines – 3 rue Jean Moulin – 21700 NUITS-SAINT-GEORGES
sophie.chaffaut@ccgevreynuits.com

Pour tout renseignement complémentaire concernant le poste vous pouvez contacter :
ronan.durand@ccgevreynuits.com